

**ANEXA nr.1 la Dispoziția nr. 137/24.03.2023**

**PLANUL DE INTEGRITATE AL ORAȘULUI MOLDOVA NOUĂ**

<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>					
<b>Obiectiv specific – Implementarea măsurilor de integritate la nivel local</b>					
<b>Activități</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabili</b>	<b>Resurse alocate</b>	<b>Termen</b>
1. Adoptarea și distribuția în cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată  Declarație distribuită în cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional  Nivel scăzut de implicare a angajaților	Primar  Coordonator integritate	Resurse umane și financiare în limita celor desemnate pentru realizarea acestor activități	Trimestrul I 2023
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat la nivelul Primăriei Orașului Moldova Nouă  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate (Coordonator Plan de integritate – funcție de conducere și persoana de contact cu probleme de integritate corupție – funcție de execuție) prin Dispoziție de Primar  Tipuri de resurse efectiv alocate: - resurse financiare - resurse umane	Nivel scăzut de implicare a angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator integritate	Resurse umane și financiare în limita celor desemnate pentru realizarea acestor activități	Semestrul I 2023

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**ORAȘUL MOLDOVA NOUĂ**  
**PRIMAR**

3.Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției,  Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Anual
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate  Nr. de măsuri de intervenții	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Anual
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite  Nr. de incidente identificate  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Anual
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Permanent

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**ORAȘUL MOLDOVA NOUĂ**  
**PRIMAR**

7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)  Nr. de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului  Acces limitat la internet  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate  Raportarea neunitară	Primar  Întreg personalul din subordine	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Permanent
<b>OBIECTIV GENERAL NR.2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>					
1.Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție  Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție  Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție  Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Nivel scăzut de participare și implicare  Caracterul formal al activităților  Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Primar  Întreg personalul din subordine Coordonator de integritate Personalul din cadrul instituției	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Permanent
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului  Nr. oficialilor publici evaluați  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate	Evaluarea formală a oficialilor publici  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Primar  Șefii structurilor organizatorice	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Permanent

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**ORAȘUL MOLDOVA NOUĂ**  
**PRIMAR**

performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
3.Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției  Măsuri luate urmare sesizărilor  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	Permanent
4.Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni  Nr. și tip de canale utilizate  Nr. de campanii de conștientizare organizate  Nr. activități de educație a publicului  Nr. materiale educative disseminate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Neimplicarea cetățenilor în demers  Acces limitat la internet	Primar  Șefii structurilor organizatorice  Coordonator de integritate	Resurse umane si financiare in limita celor desemnate pentru realizarea acestor activitati	2023 – 2025

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**ORAȘUL MOLDOVA NOUĂ**  
**PRIMAR**

	Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI</b>					
<b>Obiectiv specific – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>					
Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate  Gradul de implementare a recomandărilor formulate  Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Persoanele cu atribuții de auditor	Resurse umane și financiare în limita celor desemnate pentru realizarea acestor activități	O dată la doi ani
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>					
<b>Obiectiv specific - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>					
Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Personalul desemnat din cadrul institutiei	Resurse umane și financiare în limita celor desemnate pentru realizarea acestor activități	2023

**PRIMAR**  
**dr.ing. CHISĂLIȚĂ ION**



**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL al U.A.T.,**  
**CIOVELA FLORIN-IOAN**