

Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL		
Obiectiv specific – Implementarea măsurilor de integritate la nivel local		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul Primăriei orașului Moldova Nouă a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată în data de 21.03.2023 (nr. 3555/21.03.2023) Declarație distribuită în cadrul Primăriei orașului Moldova Nouă	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă a Planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat la nivelul Primăriei orașului Moldova Nouă Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate (Coordonator Plan de integritate – funcție de conducere și persoana de contact cu probleme de integritate coruptie - funcție de execuție) prin Dispoziție nr. 1367/24.03.2023 Tipuri de resurse efectiv alocate: - resurse umane: personalul din cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă, desemnat pt. monitorizarea activității, - întreg personalul Primăriei orașului Moldova Nouă, întrucât s-a realizat implementarea documentelor aferente SNA la nivelul acestora;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilitati identificate -	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor

	Nr. de măsuri de intervenție -	
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate (prin raportare la obligații derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂTENILOR		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție – proceduri operationale; - sedinte/intalniri - cursuri de formare profesionala - dezbateri publice cu locuitorii orasului Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție: - personalul Primăriei Orașului Moldova Nouă - locuitorii orașului Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție

	<p>anticorupție: chestionare aplicate</p> <p>Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție: chestionare aplicate</p>	
<p>2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului: Primăria Orașului Moldova Nouă</p> <p>Nr./categoria persoanelor evaluate: personalul din cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă</p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate: controale periodice realizate de șefii ierarhici superiori, cursuri de formare și perfecționare profesională,</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare: publicarea la sediul institutiei, publicarea pe site-ul institutiei, publicarea în Monitorul oficial, respectarea procedurilor operationale de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante/temporar vacante pentru personalul institutiei (proceduri din cadrul Standardului 3 – Competențe, performanță)</p>	<p>Evaluarea formală a oficialilor publici</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>
<p>3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe</p>

	<p>înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare a sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>
<p>4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tipul de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. de activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p>
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI</p>		
<p>Obiectiv specific – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</p>		
	Indicatori de performanță	Riscuri
<p>Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice</p>	<p>Nr. de recomandări formulate</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</p>		
<p>Obiectiv specific - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</p>		
	Indicatori de performanță	Riscuri
<p>1. Aplicarea standardelor aferente open contracting data</p>	<p>Nr. de seturi de date publicate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>

PRIMAR,

Dr.ing. CHISĂLIȚĂ ION



Contrasemnează
SECRETAR GENERAL al U.A.T.,
CIOVELA FLORIN-IOAN