

Inventarul măsurilor preventive adoptate la nivelul Primăriei Orașului Moldova Nouă

Nr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare
1.	Codul de conduită al personalului (funcționari publici și personal contractual) din cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă	O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului - 0 Număr de sesizări soluționate - 0 Durata medie a procedurilor - Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului - 0 Număr de decizii infirmate în instanță - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a codului – 100% Observatie: Codul de conduită a fost implementat la nivelul Primăriei Orașului Moldova Nouă, prin intermediul sedințelor de consultare organizate cu întreg personalul instituției, atunci când le-au fost aduse la cunoștiință/discutate/implimentate toate documentele din cadrul Standardului 1 – Etica și integritate Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 0 – Observatie: se are în vedere instruirea personalului în materia eticii și integrității, însă până la momentul întocmirii prezentului nu s-a realizat acest demers.

		O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - 86 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere - 0 Număr de sesizări ale ANI - 0 Număr de decizii ANI privind personalul instituției – 0 Număr de decizii ale ANI puse în aplicare – 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor – 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
2.	Declararea averilor – un număr de 86 persoane (funcționari publici, demnitari și consilieri locali)		
3.	Declararea cadourilor În cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă s-au prevăzut norme privind declararea cadourilor în cadrul Codului de conduită etică și se are în vedere	Legea 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea	Număr de cadouri înregistrate în registru – 0 Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției – 0 Nr. de cadouri păstrate de angajat – 0

	elaborarea și implementarea unei proceduri operaționale în acest sens	mandatului sau a funcției	Valoarea totală a cadourilor primite – 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes – 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 0
4.	<p>Conflicte de interes</p> <p>În cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă se are în vedere elaborarea unei proceduri privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interes, aceste mențiuni fiind cuprinse la momentul întocmirii prezentei doar în Codului de conduită etică</p>	<p>O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes – 86</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interes – 0</p> <p>Număr de declarații de abținere – 0</p> <p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes – 0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes – 0</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes – 100%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 0</p>

		<p>modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal</p>	<p>Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT – 0</p> <p>Nr. de avertismente de integritate emise – 0</p> <p>Nr. de conflicte de interes prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT - 0</p>
5.	Consilier de etică Primarul Orașului Moldova Nouă a desemnat prin dispoziție un consilier de etică și coordonează, controlează și monitorizează respectarea normelor de conduită de către personalul din aparatul propriu cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a legislației specifice aplicabile – art. 558, alin. din Codul administrativ.	<p>O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de ședințe de consultare –</p> <p>Număr de angajați care au solicitat consiliere – 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic – 100%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
6.	Incompatibilități În cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă	<p>O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate - 0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități – 0</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor</p>

	<p>se are în vedere elaborarea unei proceduri privind prevenirea și soluționarea situațiilor de incompatibilitate, aceste mențiuni fiind cuprinse la momentul întocmirii prezentei doar în Codul de conduită etică.</p>	<p>nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>incompatibilități indiferent de calea de sesizare - 0</p> <p>Număr de decizii confirmate de instanță - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile - 100%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
7.	<p>Acces la informații de interes public</p> <p>Orice persoană are dreptul să solicite și să obțină de la Primăria Orașului Moldova Nouă informațiile de interes public, în condițiile reglementate de Legea nr. 544/2001, iar aceasta este obligată să asigure persoanelor, la cererea acestora, informațiile de interes public solicitate în scris sau verbal.</p>	<p>Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu</p>	<p>Număr de solicitări de informații de interes public primite pe anul 2022 - 0</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate favorabil - 0</p> <p>Număr de plângeri în instanță - 0</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public - 0</p>

		modificările și completările ulterioare	Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public - 100%
8.	Protectia avertizorului de integritate La nivelul Primăriei Orașului Moldova Nouă mențiunile referitoare la protecția avertizorului de integritate sunt cuprinse în Codul de conduită etică elaborat și implementat la nivelul instituției.	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări - 0 Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora - 0 Număr de situații de represalii la locul de muncă - 0 Număr de plângeri depuse în instanță - 0 Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
		Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu	

	9.	<p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p> <p>In cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă se are în vedere elaborarea unei proceduri privind monitorizarea situațiilor de pantouflage prin care să se aducă la cunoștința personalului instituției toate interdicțiile de angajare/pantouflage existente, termene de respectat, sancțiunile aplicabile și orice alte măsuri de urmat, conform prevederilor legale în materie.</p>		<p>modificările și completările ulterioare (art.94 alin.3)</p> <p>O.U.G. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora (art.13 alin.1)</p> <p>Legea 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interes, art.61)</p> <p>Legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale (Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interes, la art.74)</p> <p>Legea 672/2002 privind auditul public intern (art.22, alin.5)</p>	
	10.	Funcțiile sensibile		<p>Număr de încălcări ale regimului legal – 0</p> <p>Număr de solicitări către instanță de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13, alin.1 – 0</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe - 0</p>	

	rotație a funcțiilor sensibile.		
11.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Primăriei Orașului Moldova Nouă	<p>H.G. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Numărul de riscuri identificate - 12</p> <p>Numărul de măsuri de intervenție - 29</p>

PRIMAR,
Dr.ing. CHISĂLIȚĂ ION




Contrasemnează
SECRETAR GENERAL al U.A.T.,
CIOVELA FLORIN-IOAN
